



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 462]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 20, 2009/श्रावण 29, 1931

No. 462]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 20, 2009/SRAVANA 29, 1931

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 588(अ).—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61)

की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्यों की सरकारों से परामर्श करके भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों को भारतीय वन सेवा (वेतन) सातवां संशोधन नियमावली, 2009 कहा जाएगा ।  
(2) ये 01 जनवरी, 2006 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे ।
- भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 के नियम 3 में (इसके आगे अपर्युक्त नियमों के रूप में संदर्भित), उप-नियम(1) के भाग घ के खण्ड (i) में, “वेतन बैंड-4 : 37400-67000 रुपए; जमा ग्रेड वेतन 12000 रुपए ;” शब्दों और अंकों के लिए “एचएजी वेतनमान: 67000-(3% दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- 79000” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
- उपर्युक्त नियमों के नियम 5 में, उप-नियम (6) के लिए, निम्नलिखित उप नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

“(6) सेवा के सदस्य की प्रथम अधिसमय वेतनमान में नियुक्ति होने पर चयन ग्रेड में, अथवा द्वितीय अधिसमय वेतनमान में नियुक्ति होने पर प्रथम अधिसमय वेतनमान में वेतन का निर्धारण, उप-नियम (2) में दिए तरीके से किया जाएगा और प्रथम और द्वितीय अधिसमय वेतनमान का तद्वरूपी ग्रेड वेतन, जैसी भी स्थिति हो, इस वेतन बैंड में इस वेतन के अतिरिक्त दिया जाएगा ;

(6क) एचएजी वेतनमान में पदोन्नति होने पर द्वितीय अधिसमय वेतनमान में सेवा के किस सदस्य का वेतन निम्नलिखित तरीके से नियत किया जाएगा :-

द्वितीय अधिसमय वेतनमान के वेतन बैंड-4 के वेतन और ग्रेड वेतन के जोड़ की विद्यमान राशि में 10 के अगले गुणज में पूर्ण और परिकल्पित, विद्यमान वेतन बैंड-4 में वेतन की राशि के 3% के बराबर एक वेतनवृद्धि और ग्रेड वेतन में 2000 ₹ की राशि जोड़ी जाएगी ताकि एचएजी वेतनमान में नये मूल वेतन पर पहुंच जाए जो 67000₹ न्यूनतम होगा । एचएजी वेतनमान में मूल वेतन वेतनमान के अधिकतम 79000 ₹ से अधिक नहीं होगा ।

(6ख) एचएजी + में नियुक्ति पर एचएजी वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य का वेतन निम्नलिखित तरीके से नियत किया जाएगा, अर्थात् :-

उप-नियम 2 में निर्धारित तरीके से एचएजी वेतनमान के विद्यमान मूल वेतन में 3% की दर से एक वेतनवृद्धि जोड़ने के पश्चात्, परिणामी अंक, 75500 ₹ के न्यूनतम के अधीन एचएजी + में मूल वेतन होगा । एच ए जी + में मूल वेतन, वेतनमान के अधिकतम 80,000 ₹ से अधिक नहीं होगा ;”

4. उपर्युक्त नियमों की अनुसूची II में, -

(क) II-क और II-ग में, “वेतन बैंड-4: 37400-67000 ₹; जमा ग्रेड वेतन 12000 ₹” शब्द और अंक जहां कहीं आते हैं, के लिए “67000 ₹ - (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- 79000” शब्द और अंक प्रतिस्थापित होंगे ।

(ख) II-घ में, तालिका के, वेतनमान संबंधी कॉलम (2) में, “वेतन बैंड - 4: 37400-67000 ₹; और ग्रेड वेतन 12000 ₹” शब्दों और अंकों के लिए “67000 ₹- (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि ) - 79000” शब्द और अंक प्रतिस्थापित होंगे।

टिप्पणी.— मूल नियम भारत के असाधारण राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 109 (अ), दिनांक 21 फरवरी, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नानुसार सा.का.नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए थे :

सा.का.नि.सं.	तारीख
610(अ)	26/08/2008
691(अ)	27/09/2008
194(अ)	24/03/2009
499(अ)	07/07/2009
501(अ)	07/07/2009
503(अ)	07/07/2009
505(अ)	07/07/2009
507(अ)	07/07/2009

### व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने अपर प्रधान मुख्य वन संरक्षक के उपरि अधिसमय वेतनमान पर लागू वेतन बैंड-4 : 37400-67000 जमा ग्रेड वेतन 12000 रूपए को, 67000 रूपए - (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- 79000 के एचएजी वेतनमान द्वारा प्रतिस्थापित करने का निर्णय लिया है। भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 को तदुसार 01 जनवरी, 2006 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से लागू किए जाने से भारतीय वन सेवा के किसी भी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 20th August, 2009

G.S.R. 588(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 2007, namely:-

- (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 2009.
  - (2) They shall be deemed to have come in force on the 1<sup>st</sup> day of January, 2006.
- In rule 3 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 2007 (hereinafter referred to as the said rules), in clause (i) of Part D of the sub-rule (1), for the words and

figures "Pay Band-4: Rs.37400-67000; plus Grade Pay Rs.12000;" the words and figures "HAG Scale: 67000 - (annual increment @ 3%) - 79000" shall be substituted.

3. In rule 5 of the said rules, for sub-rule (6), the following sub-rules shall be substituted, namely:-

"(6) The pay of a member of the Service in the Selection Grade, on appointment to the 1<sup>st</sup> Super Time Scale or in the 1<sup>st</sup> Super Time Scale, on appointment to the 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, shall be fixed in the manner provided in sub-rule (2) and the grade pay corresponding to the 1<sup>st</sup>, 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, as the case may be, shall be granted in addition to this pay in the pay band.;

(6A) The pay of a member of the Service in the 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, on promotion to the HAG scale shall be fixed in the following manner:-

After adding one increment equal to 3% of the sum of the pay in the pay band - 4 and the existing grade pay, computed and rounded off to the next multiple of 10, to the existing sum of pay in the pay band - 4 and the grade pay of the 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, a sum of Rs.2000 shall be added to arrive at the new Basic Pay in HAG scale which will be subject to a minimum of Rs.67000. The Basic Pay in HAG scale shall not exceed Rs.79000, the maximum of scale.

(6B) The pay of a member of the Service in HAG Scale, on appointment to HAG+ , shall be fixed in the following manner, namely:-

After adding one increment @ 3%, in the manner prescribed in sub-rule (2), to the existing basic pay in HAG scale, the resultant figure will become the basic pay in HAG+, subject to a minimum of Rs.75500. The Basic Pay in HAG+ shall not exceed Rs. 80,000, the maximum of the scale.;"

## 4. In Schedule II of the said rules,-

- (a) In II-A, for the words and figures "Pay Band-4: Rs.37400-67000; plus Grade Pay Rs.12000", wherever they occur, the words and figures "Rs.67000 - (annual increment @ 3%) - 79000" shall be substituted.
- (b) In II-C, in the TABLE, in column (2) regarding Scale of Pay, for the words and figures "Pay Band-4: Rs.37400-67000; and Grade Pay Rs.12000", the words and figures "Rs.67000 - (annual increment @ 3%) - 79000" shall be substituted.

[F.No. 20011/5/2009-AIS-II (C)]  
HARJOT KAUR, Director

**Note—** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide number G.S.R. 109(E), dated the 21<sup>st</sup> February, 2008 and were subsequently amended vide numbers as follows:

GSR No.	Date
610(E)	26/08/2008
691(E)	27/09/2008
194(E)	24/03/2009
499(E)	07/07/2009
501(E)	07/07/2009
503(E)	07/07/2009
505(E)	07/07/2009
507(E)	07/07/2009

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to replace Above Super Time Scale of Additional Principal Chief Conservator of Forests - Pay Band-4: Rs.37400-67000 plus Grade Pay Rs.12000/- applicable to Indian Forest Service by the HAG scale of Rs.67000-(annual increment @ 3%)-79000. The Indian Forest Service (Pay) Rules, 2007 are being amended accordingly with effect from the 1<sup>st</sup> January, 2006.

It is certified that no member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

3015 GI/09-2

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 589(अ).—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्यों की सरकारों से परामर्श करके भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) चौथा संशोधन नियमावली, 2009 कहा जाएगा ।  
(2) ये 01 जनवरी, 2006 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे ।
2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 के नियम 3 में (इसके आगे अपर्युक्त नियमों के रूप में संदर्भित), उप-नियम(1) के भाग घ के खण्ड (i) में, “वेतन बैंड-4 : 37400-67000 रूपए; जमा ग्रेड वेतन 12000 रूपए ;” शब्दों और अंकों के लिए “एचएजी वेतनमान: 67000-(3% दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- 79000” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
3. उपर्युक्त नियमों के नियम 5 में, उप-नियम (6) के लिए, निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

“(6) सेवा के सदस्य की प्रथम अधिसमय वेतनमान में नियुक्ति होने पर चयन ग्रेड में, अथवा द्वितीय अधिसमय वेतनमान में नियुक्ति होने पर प्रथम अधिसमय वेतनमान में वेतन का निर्धारण, उप-नियम (2) में दिए तरीके से किया जाएगा और प्रथम और द्वितीय अधिसमय वेतनमान का तद्वरूपी ग्रेड वेतन, जैसी भी स्थिति हो, इस वेतन बैंड में इस वेतन के अतिरिक्त दिया जाएगा ;

(6क) एचएजी वेतनमान में पदोन्नति होन पर द्वितीय अधिसमय वेतनमान में सेवा के किस सदस्य का वेतन निम्नलिखित तरीके से नियत किया जाएगा :-

द्वितीय अधिसमय वेतनमान के वेतन बैंड-4 के वेतन और ग्रेड वेतन के जोड़ की विद्यमान राशि में 10 के अगले गुणज में पूर्ण और परिकलित, विद्यमान वेतन बैंड-4 में वेतन की राशि के 3% के बराबर एक वेतनवृद्धि और ग्रेड वेतन में 2000 रु० की राशि जोड़ी जाएगी ताकि एचएजी वेतनमान में नये मूल वेतन पर पहुंच जाए जो 67000रूपए न्यूनतम होगा । एचएजी वेतनमान में मूल वेतन वेतनमान के अधिकतम 79000 रूपए से अधिक नहीं होगा ।

(6ख) एचएजी + में नियुक्ति पर एचएजी वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य का वेतन निम्नलिखित तरीके से नियत किया जाएगा, अर्थात् :-

उप-नियम 2 में निर्धारित तरीके से एक वेतनवृद्धि जोड़कर, वेतन बैंड में वेतन और विद्यमान ग्रेड वेतन जोड़ा जाएगा और परिणामी अंक, 75500 रु० के न्यूनतम के अध्यक्षीन एचएजी + में मूल वेतन होगा। एच ए जी + में मूल वेतन, वेतनमान के अधिकतम 80,000 रूपए से अधिक नहीं होगा।”

4. उपर्युक्त नियमों की अनुसूची II में, -

(क) II-क और II-ग में, “वेतन बैंड-4: 37400-67000 रूपए; जमा ग्रेड वेतन 12000 रूपए” शब्द और अंक जहां कहीं आते हैं, के लिए “67000 रूपए - (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- 79000” शब्द और अंक प्रतिस्थापित होंगे।

(ख) II-घ में, तालिका के, वेतनमान संबंधी कॉलम (2) में, “वेतन बैंड - 4: 37400-67000 रूपए; और ग्रेड वेतन 12000 रूपए” शब्दों और अंकों के लिए “67000 रूपए- (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि ) - 79000” शब्द और अंक प्रतिस्थापित होंगे।

[फा. सं. 20011/5/2009-अ.भा.से.-II (ख)]

हरजोत कौर, निदेशक

टिप्पणी.— मूल नियम भारत के असाधारण राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 108 (अ), दिनांक 21 फरवरी, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नानुसार सा.का.नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए थे :

सा.का.नि.सं.	तारीख
692(अ)	27/09/2008
189(अ)	24/03/2009
231(अ)	01/04/2009
497(अ)	07/07/2009

#### व्याख्यात्मक सापन

केन्द्रीय सरकार ने अपर पुलिस महानिदेशक के उपरि अधिसमय वेतनमान पर लागू वेतन बैंड-4 : 37400-67000 जमा ग्रेड वेतन 12000 रूपए को, 67000 रूपए - (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- 79000 के एचएजी वेतनमान द्वारा प्रतिस्थापित

करने का निर्णय लिया है। भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 2007 को तद्वसार 1 जनवरी, 2006 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से लागू किए जाने से भारतीय पुलिस सेवा के किसी भी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 20th August, 2009

G.S.R. 589(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 2007, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 2009.  
(2) They shall be deemed to have come in force on the 1<sup>st</sup> day of January, 2006.
2. In rule 3 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 2007 (hereinafter referred to as the said rules), in clause (i) of Part D of the sub-rule (1), for the words and figures "Pay Band-4: Rs.37400-67000; plus Grade Pay Rs.12000;" the words and figures "HAG Scale: 67000 - (annual increment @ 3%) - 79000" shall be substituted.
3. In rule 5 of the said rules, for sub-rule (6), the following sub-rules shall be substituted, namely:-
  - "(6) The pay of a member of the Service in the Selection Grade, on appointment to the 1<sup>st</sup> Super Time Scale or in the 1<sup>st</sup> Super Time Scale, on appointment to the 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, shall be fixed in the manner provided in sub-rule (2) and the grade pay corresponding to the 1<sup>st</sup>, 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, as the case may be, shall be granted in addition to this pay in the pay band;
  - (6A) The pay of a member of the Service in the 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, on promotion to the HAG scale shall be fixed in the following manner:-



After adding one increment equal to 3% of the sum of the pay in the pay band - 4 and the existing grade pay, computed and rounded off to the next multiple of 10, to the existing sum of pay in the pay band - 4 and the grade pay of the 2<sup>nd</sup> Super Time Scale, a sum of Rs.2000 shall be added to arrive at the new Basic Pay in HAG scale which will be subject to a minimum of 67000. The Basic Pay in HAG scale shall not exceed Rs.79000, the maximum of scale.

- (6B) The pay of a member of the Service in HAG Scale, on appointment to HAG+, shall be fixed in the following manner, namely:-

After adding one increment @ 3%, in the manner prescribed in sub-rule 2, to the basic pay in the HAG scale, the resultant figure will become the basic pay in HAG+, subject to a minimum of Rs.75500. The Basic Pay in HAG+ shall not exceed Rs. 80,000, the maximum of the scale."

4. In Schedule II of the said rules,-

- (a) In II-A and II-C, for the words and figures "Pay Band-4: Rs.37400-67000; plus Grade Pay Rs.12000", wherever they occur, the words and figures "Rs.67000 - (annual increment @ 3%) - 79000" shall be substituted.
- (b) In II-D, in the TABLE, in column (2) regarding Scale of Pay, for the words and figures "Pay Band-4: Rs.37400-67000; and Grade Pay Rs.12000", the words and figures "Rs.67000 - (annual increment @ 3%) - 79000" shall be substituted.

[F.No.20011/5/2009-AIS-II(B)]  
HARJOT KAUR, Director

3015 GI/09-3

**Note.**—The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide number G.S.R. 108(E), dated the 21<sup>st</sup> February, 2008 and were subsequently amended vide GSR numbers as follows:

GSR No.	Date
692(E)	27/09/2008
189(E)	24/03/2009
231(E)	01/04/2009
497(E)	07/07/2009

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to replace Pay Band-4: Rs.37400-67000 plus Grade Pay Rs.12000 applicable to Above Super Time Scale of Additional Director General of Police by the HAG scale of Rs.67000-(annual increment @ 3%)-79000. The Indian Police Service (Pay) Rules, 2007 are being amended accordingly with effect from the 1<sup>st</sup> January, 2006.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.